

その他の判定事項の例

要 件	給 与	その他
労働基準法の適用を受けるか	YES	NO
支払者が作成している組織図・配席図に記載があるか	YES	NO
役職(部長、課長等)があるか	YES	NO
服務規程に従うこととされているか	YES	NO
有給休暇制度はあるか	YES	NO
他の従業員と同様の福利厚生を受けることができるか(社宅の貸与、結婚祝金、レクリエーション、健康診断等)	YES	NO
通勤手当の支給を受けているか	YES	NO
他の従業員と同様の手当を受けることが可能か(住居手当、家族手当等)	YES	NO
時間外(残業)手当、賞与の制度はあるか	YES	NO
退職金の支給の対象とされているか	YES	NO
労働組合に加入できる者であるか	YES	NO
支払者からユニフォーム、制服等が支給(貸与)されているか	YES	NO
名刺、名札、名簿等において支払者に帰属しているようになっているか	YES	NO
支払を受ける者の提供する労務が許認可を要する業務の場合、本人は資格を有しているか(例 運送業)	NO	YES
その業務に係る材料等の在庫を自己で保管しているか	NO	YES
報酬について値引き、値上げ等の判断を行うことができるか	NO	YES
その対価の支払者以外の顧客を有しているか	NO	YES
以前にも他の支払者のもとで同様な業務を行っていたか	NO	YES
店舗を有し一般客の求めに応じているものであるか	NO	YES
その対価の支払者以外の者からの受注を受けることが禁止されているか	YES	NO
同業者団体の加入者であるか	NO	YES
使用人を有している者であるか	NO	YES
支払を受ける者がその業務について自己の負担で損害保険等に加入しているか	NO	YES
業務に当たって、支払者側のマニュアルに従うこととされているか	YES	NO
支払者の作ったスケジュールに従うこととされているか	YES	NO
業務の遂行の手順、方法などの判断は本人が行うか	NO	YES
本来の請負業務のほか、支払者の依頼・命令により、他の業務を行うことがあるか	YES	NO
勤務時間の指定はあるか	YES	NO
勤務場所の指定はあるか	YES	NO
旅費、交通費を会社が負担しているか	YES	NO
報酬の最低保障があるか	YES	NO
遅刻、無断欠勤の場合、それに見合う報酬が支払われないほか罰金(報酬の減額)があるか	NO	YES
その対価に係る請求書等の作成がされているか	NO	YES
その対価が材料代等の実費とそれ以外に区分して請求されるか	YES	NO
その対価が経費分も含めて一括で請求されているか	NO	YES

※あくまでも例示である。